

FICHE RECAPITULATIVE
CONVENTION DE RECHERCHE
N° EST-2009/1/43

EUROSTRESS : Risques psychosociaux au travail en Europe
Exploitation des enquêtes européennes sur les conditions de travail

Responsable scientifique du projet
Isabelle Niedhammer, INSERM U1136

Equipes impliquées :

- INSERM U1136, Paris (auparavant U1018)
- École des sciences de la gestion, UQÀM, Montréal (auparavant Université de Bourgogne, Laboratoire d'Economie et Gestion, UMR CNRS 5118)
- EUROFOUND, Dublin

Objectifs :

- Mesurer les expositions à différents types de facteurs psychosociaux au travail via des modèles/concepts existants pour certains anciens et pour d'autres plus récents, étudier la variation de ces expositions en fonction des groupes professionnels, mener une étude comparative entre pays et une étude de l'évolution dans le temps,
- Réaliser des études étiologiques sur les associations entre facteurs psychosociaux au travail et indicateurs de santé tels santé perçue, absentéisme pour raison de santé et santé mentale,
- Estimer les fractions de différentes pathologies attribuables aux facteurs psychosociaux au travail et les coûts des pathologies attribuables à ces facteurs en Europe, et mener une étude comparative entre pays, et
- Décrire les inégalités sociales de santé et évaluer la contribution des facteurs psychosociaux au travail dans l'explication de ces inégalités en Europe.

Principaux résultats :

- La prévalence d'exposition aux facteurs psychosociaux au travail est notable et leur distribution inégale en fonction des groupes professionnels et des pays en Europe.
- L'évolution de la prévalence des facteurs psychosociaux au travail au cours de la période 2005-2010 est contrastée et serait plus défavorable pour les professions les moins qualifiées et certains pays d'Europe.
- Le rôle étiologique des facteurs psychosociaux au travail est substantiel sur divers aspects de la santé, santé perçue, absence pour raison de santé, y compris absence de longue durée, et santé mentale et ce rôle serait homogène selon les groupes professionnels et les pays.
- L'évaluation de fractions attribuables produit des estimations qui seraient particulièrement substantielles pour les troubles de la santé mentale. Peu de différences entre pays ont été mises en évidence dans ces fractions.
- La contribution des facteurs psychosociaux au travail dans l'explication des inégalités sociales de santé, en particulier de santé mentale, serait notable et une grande variété de facteurs serait impliquée. La contribution relative des facteurs pourrait différer selon le type de facteur et le groupe professionnel considéré.

Retombées :

- Production de connaissances sur les facteurs psychosociaux au travail au niveau européen, qui soulignent l'importance de ces facteurs dans les problématiques santé-travail tant du fait de leur prévalence substantielle, de leur évolution dans le temps, leur rôle étiologique et leur contribution aux inégalités sociales de santé et leur fardeau en termes de morbidité et leurs coûts potentiels associés.
- Prévalences d'exposition aux facteurs psychosociaux au travail substantielles pour bon nombre d'entre eux avec des variations en fonction des groupes professionnels et des pays et évolution des facteurs psychosociaux au travail dans le temps non homogène, avec des variations dans ces évolutions au détriment des groupes professionnels les moins qualifiés et de certains pays. Des politiques européennes axées sur la prévention des risques psychosociaux au travail seraient pertinentes, toutefois des dimensions nationales resteraient importantes du fait d'expositions et d'évolutions différentielles entre pays.
- Peu de différences dans les associations entre facteurs psychosociaux au travail et indicateurs de santé entre pays. Ce point mérite intérêt puisqu'il conduit à penser que les facteurs auraient un effet similaire sur la santé quel que soit le pays. Ce rôle étiologique 'universel' ou homogène peut permettre de tirer pleinement profit des études étiologiques déjà réalisées et de leur potentiel en termes de généralisation. Ce point conduit aussi à soutenir qu'une dimension communautaire des politiques de prévention des risques psychosociaux au travail au niveau européen serait pertinente.
- Estimations de fractions attribuables pouvant être utiles dans de futures estimations de coûts au niveau européen et laissant penser que le fardeau imputable aux facteurs psychosociaux au travail serait conséquent.

Liste de publications :

PUBLICATIONS DANS DES REVUES A COMITE DE LECTURE

2012

Niedhammer I, Sultan-Taieb H, Chastang JF, Vermeylen G, Parent-Thirion A. Exposure to psychosocial work factors in 31 European countries. *Occupational Medicine* 2012;62:196-202.

2013

Niedhammer I, Chastang JF, Sultan-Taieb H, Vermeylen G, Parent-Thirion A. Psychosocial work factors and sickness absence in 31 countries in Europe. *European Journal of Public Health* 2013;23:622-628.

Malard L, Chastang JF, Schütte S, Parent-Thirion A, Vermeylen G, Niedhammer I. Changes in psychosocial work exposures among employees between 2005 and 2010 in 30 countries in Europe. *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 2013;55:1135-1141.

Schütte S, Chastang JF, Parent-Thirion A, Vermeylen G, Niedhammer I. Social differences in self-reported health among men and women in 31 countries in Europe. *Scandinavian Journal of Public Health* 2013;41:51-57.

2014

Niedhammer I, Sultan-Taieb H, Chastang JF, Vermeylen G, Parent-Thirion A. Fractions of cardiovascular diseases and mental disorders attributable to psychosocial work factors

- in 31 countries in Europe. *International Archives of Occupational and Environmental Health* 2014;87:403-411.
- Schütte S, Chastang JF, Malard L, Parent-Thirion A, Vermeulen G, Niedhammer I. Psychosocial working conditions and psychological well-being among employees in 34 European countries. *International Archives of Occupational and Environmental Health* (online first)
- Schütte S, Chastang JF, Parent-Thirion A, Vermeulen G, Niedhammer I. Association between socio-demographic, psychosocial, material and occupational factors and self-reported health among workers in Europe. *Journal of Public Health* 2014;36:194-204.
- Schütte S, Chastang JF, Parent-Thirion A, Vermeulen G, Niedhammer I. Social inequalities in psychological well-being: A European comparison. *Community Mental Health Journal* (online first)
- Slany C, Schütte S, Chastang JF, Parent-Thirion A, Vermeulen G, Niedhammer I. Psychosocial work factors and long sickness absence in Europe. *International Journal of Occupational and Environment Health* 2014;20:16-25.
- Tessier P, Sultan-Taïeb H, Barnay T. Productivity costs, worker replacement and cost-benefit analysis of life-saving healthcare programs, a precautionary note. *Health Economics Policy and Law* 2014;9:215-229.

CHAPITRE D'OUVRAGE

- Sultan-Taïeb H, Brisson C, Niedhammer I. Évaluations économiques pour la prévention des expositions aux risques psychosociaux au travail : Coût attribuable aux expositions et évaluations coût-avantage des interventions de prévention. In Lerouge L. *Approche interdisciplinaire des risques psychosociaux au travail*, Paris : Octarès (accepté)